CJ 대한통운

미래기술 산학 장학생 선발 안내

[로봇, 빅데이터, 최적화, AI, 패키징, 물류 시뮬레이션]

모집분야 로봇, 빅데이터, 최적화, AI, 패키징, 물류 시뮬레이션

지원자격
- 2019년 2월 또는 8월 졸업 가능한 석/박사 재학생
- 군병역 필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
  (전문연구요원 복무인 경우도 지원 가능)

지원기간 2018. 3. 21 (수) ~ 4. 6 (금)

지원방법 CJ 채용홈페이지 (http://recruit.cj.net) 접속 후
인재채용 – 채용공고 '경력' – '미래기술 산학 장학생 선발 안내' 공고문 참고

전형절차

서류전형	역량면접/ TEST (4월중)	인턴십(PJT수행) (7월~8월, 4주~8주)	임원면접 (8월중)	입사확정

혜 택 (입사 확정 시) 잔여학기 학비 전액/ 연구보조비 지원

문의사항 첨부의 'FAQ' 내용 참조
궁금하신 내용은 채용 담당자에게 문의 바랍니다.

문 의 처 CJ대한통운 인사팀 구권회 과장
(02-700-0658, gh.gu@cj.net)

CJ 대한통운

미래기술 산학 장학생 연구과제

[산학인턴십 기간 중 수행과제 List]

로 봇	· 다양한 형태의 무인 Piece Picking을 위한 Gripper 및 생산성 향상 방법 연구
빅데이터	· 빅데이터 분석/ 시뮬레이션을 통한 택배 네트워크 Capa 개선
최 적 화	· 화물-차량 최적 Matching 알고리즘 연구 (수송) · 택배 간선 운영 최적화 방안 연구
A . I	· 음성 서비스에 대한 다국어 적용 시 번역 맵핑 모델 구현 · GPS 이력 기반 Routing 구축을 통한 배송 예정 정보 제공
패 키 징	· 물류센터 수배송 효율 향상을 위한 모듈형 표준화 용기 및 IoT 기반 용기 위치 트래킹 시스템 개발 · 택배운영 효율 향상을 위한 포장 표준화 시스템 개발
물류 시뮬레이션	· 물류센터 최적 설계를 위한 시뮬레이션 방법론 연구 · 자동화 물류센터를 대상으로 한 시뮬레이션 모델 구현 · B2C 주문 및 설비 최적 배치전략 연구

CJ 대한통운

CJ대한통운의 핵심기술 'TES'

CJ대한통운의 핵심역량인 TES는
Technology, Engineering, System &Solution의 약자입니다.

최첨단 기술과 최적의 프로세스, 최고의 IT 서비스를 결합하여
미래를 선도할 고객지향형 물류 솔루션을 제안합니다.

TECHNOLOGY

Robotics 등 미래 기술을 적용하여
물류 프로세스 첨단화를 추진합니다

다관절 로봇을 활용한 Picking 기술
Robot 융합형 상하차 무인화

이커머스 특화형 합포장 자동화 기술
산업군별 특화 패키징 솔루션

ENGINEERING

물류 Data 분석 및 최적화, 시뮬레이션 등 과학적 방법론을
바탕으로 최적의 물류 솔루션을 제공합니다.

IoT 기반 수집된 빅데이터 분석을 통한
최적자원 활용, Cost 효율화

최적화 알고리즘 및 기법을 통한
물류 거점 N/W, 및 운송 Route 최적화

SYSTEM & SOLUTION

인공지능, IoT 등 최신 기술을 바탕으로
End to End 물류IT 서비스를 제공합니다.

IoT 기반 입출고 및 재고관리
실시간 교통정보 연계 운송관리

인공지능을 활용한 특화 서비스
(챗봇, 가상비서, 사고처리 자동화 등)

'TES'에 대한 보다 자세한 내용은 당사 홈페이지 내 상단 메뉴 중 'TES'
(https://www.cjlogistics.com/ko/tes) 에서 확인하실 수 있습니다.

CJ 대한통운

미래기술 산학 장학생 선발 FAQ

1. CJ대한통운에서 미래기술이 중요한 이유는 무엇인가요?

CJ대한통운은 Global Top 5 Logistics 기업을 목표로 급성장하고 있는 종합 물류기업입니다. 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 핵심역량인 TES를 바탕으로 한 기술 경쟁력 강화를 최우선으로 추진하고 있습니다.

2. 기술 전담 조직이 구성되어 있나요?

CEO 직속의 'TES 전략실' 에서 TES 기술분야를 전담하고 있습니다.
로봇, 빅데이터, AI, 최적화, 패키징 등 팀단위로 프로젝트를 수행하고 있습니다.

3. 역량면접은 어떻게 진행되나요?

역량면접은 실무진 면접으로 석/박사 기간 중 수행한 연구과제 및 기술제안 프리젠테이션, 전문성 질의응답이 실시될 예정입니다.

4. 인턴십은 어떻게 진행되나요?

역량면접을 합격하신 분들은 '18.7월~8월 기간 중 4주~8주동안 각 부서에서 프로젝트 단위 분야별 연구과제 참조) 인턴십을 수행하게 됩니다.
연구분야를 사업에 실제로 적용시켜 볼 수 있을 뿐 아니라 입사 전 회사를 탐색할 수 있는 기회가 될 것 입니다.

5. 인턴십 기간은 조정 가능한가요?

논문 준비 등으로 인턴십 기간에 부담이 있으신 분들은 개인일정에 따라 인턴십 기간에 대한 조정이 가능합니다. 인턴십 기간은 개인일정 등을 반영하여 4주 ~ 8주 사이로 유동적으로 진행될 예정이며, 시작하는 시기도 조정이 가능합니다.

6. 입사확정은 어떻게 결정되나요?

인턴십 종료 후 인턴십 평가 및 최종 임원진 면접을 통해 결정됩니다.
입사가 확정되신 분들은 잔여학기 학비 전액, 학기 중 연구 지원비가 지원될 예정이며 졸업 후 바로 입사가 가능합니다.